



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2023**



Assemblée Générale du 18 juin 2024



TRACQ Jérémy

Président de la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne

L'année 2023 a été une nouvelle fois riche en activité pour la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne.

Le début d'année a été marqué par la réalisation des travaux dans les locaux situés en face du Lycée Paul Héroult à Saint-Jean-de-Maurienne, mis gracieusement à disposition par le Syndicat du Pays de Maurienne (SPM).

Le projet avait été initié dès 2019, avant d'être mis en sommeil pendant la crise sanitaire.

Il a été repris en 2022, avec un important travail de préparation et de recrutement des entreprises.

Fin 2022, les équipes de la Mission Locale Jeunes ont déménagé temporairement au sein de l'Ancien Évêché de Saint-Jean-de-Maurienne (j'en profite pour remercier encore dans ce cadre la Ville de Saint-Jean-de-Maurienne et la Communauté de Communes Cœur de Maurienne Arvan).

Les nouveaux locaux ont pu ouvrir au public le 24 février 2023, après que diverses améliorations aient été apportées :

- Un bureau pour chaque salariée
- Davantage de bureaux individuels pour plus de confidentialité
- Un espace central modernisé avec renouvellement du mobilier et de la décoration
- Une attention particulière aux ouvertures et à la VMC

L'inauguration proposée le 25 avril 2023 a permis à chacun de se rendre compte des évolutions apportées.

En matière d'activité, on note en 2023 une nouvelle baisse globale des chiffres, largement liée au faible taux de chômage en Maurienne (inférieur à 5%).

Pour autant, ce sont plus de 800 jeunes qui ont été accompagnés en 2023 par la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne, de niveaux scolaires variés, et avec un quasi équilibre entre hommes et femmes.

Parmi eux, 280 ont été nouvellement accueillis, ce qui démontre un renouvellement régulier des jeunes liés à la structure.

Tous ces jeunes ont trouvé à la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne une équipe motivée, engagée et mobilisée pour être à leur écoute et pour collaborer avec eux afin de répondre à leurs attentes, dans un souci d'efficacité.

Ainsi, à travers les différents dispositifs existants, les activités proposées, les ateliers organisés, beaucoup ont reçu des propositions en matière d'emploi, de formation, d'alternance, de santé, de logement, de citoyenneté...

Cela me permet de rappeler une nouvelle fois que la Mission Locale Jeunes n'a pas vocation uniquement à agir en matière d'emploi et de formation. Elle est une porte d'entrée pour tous les besoins des jeunes, de 16 à 25 ans.

Rapport moral

Bien entendu, notre volonté première est de répondre aux objectifs fixés par l'État, en faisant entrer par exemple un maximum de jeunes dans le dispositif du Contrat Engagement Jeunes (CEJ), qui a pris le relais depuis quelques années maintenant de la Garantie Jeunes (GJ).

Mais au-delà des dispositifs « socles », la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne impulse des actions diverses et variées pour aider les jeunes à aller vers l'autonomie, en s'adaptant au contexte du moment (c'est par exemple suite à la crise sanitaire que des actions ont été initiées en matière de santé mentale).

Nous sommes aussi volontaires lorsqu'il s'agit de s'impliquer dans des programmes innovants, parfois même en prenant le leadership, comme avec le programme EMILE, qui a pour ambition d'accompagner à la mobilité des personnes en situation d'insertion professionnelle et de mal-logement en Île-de-France ou en région lyonnaise, en vue de les aider à trouver un emploi et un logement dans un nouveau territoire d'accueil. Ce dispositif est tout sauf simple à animer au quotidien, mais beaucoup d'énergie y a été consacrée depuis deux ans maintenant.

J'ajoute qu'à travers la mission de « Facilitateur de clauses sociales », la Mission Locale Jeunes est également liée à l'important chantier du Lyon-Turin Ferroviaire, enjeu majeur pour la vallée de la Maurienne.

Le rapport d'activité permettra à chacun d'appréhender de manière plus détaillée tout le travail mené par la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne.

Je tiens à souligner que l'association reste dans une bonne santé financière, qui a permis de mener à bien les travaux des locaux, mais aussi de réaliser différents projets : renouvellement des équipements informatiques et engagement dans la transformation digitale, achat de casques de réalité virtuelle et de simulateurs de conduite...

Fin 2023, une démarche de labellisation de la Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne a été engagée. Elle doit trouver sa conclusion en 2024.

Elle constitue, entre autres, une opportunité de réinterroger et renforcer la gouvernance de la structure, d'actualiser et enrichir le projet associatif, de réaffirmer notre contribution aux politiques publiques portées par diverses entités, de développer nos partenariats avec les acteurs du territoire, d'élargir notre capacité d'observation de la situation des jeunes, d'enrichir notre offre de services en consolidant nos pratiques professionnelles.

Bien entendu, l'arrivée au 1er janvier 2024 de France Travail en remplacement de Pôle Emploi marque une évolution importante, à laquelle nous sommes attentifs, afin que les Missions Locales conservent toute leur place et toute leur pertinence, avec des spécificités et une place stratégique dans l'accompagnement des jeunes.

Je termine par des remerciements :

- Tout d'abord à l'ensemble de l'équipe, autour de Sabine Zanuttini Borghart, la Directrice, pour son engagement, pour sa motivation et pour son implication au quotidien. Il s'agit d'une structure qui vit, avec des départs (à la retraite ou vers d'autres horizons professionnels) mais aussi des arrivées amenant des regards neufs et des idées nouvelles.
- A la représentation régionale (AMILAURA) et nationale (UNML) pour son appui régulier, ainsi que les acteurs des trois autres Missions Locales de Savoie avec qui nous entretenons des liens privilégiés.
- Les différents financeurs de notre association et les nombreux partenaires du territoire.
- Et bien sûr les membres du Conseil d'Administration, dont beaucoup sont assidus lors des réunions et temps forts.

Merci à toutes et tous



MISSION LOCALE JEUNES PAYS DE MAURIENNE

Siège : 274 Av. du Mont Cenis, 73300 St-Jean-de-Maurienne

Antennes : Parc Rochette, All. du Château, 73220 Val d'arc & 9 Pl. Sommeiller, 73500 Modane

Téléphone : 04 79 64 41 02 - Contact mail : info@mlj-maurienne.org

Nos réseaux sociaux :



**Mission Locale Jeunes Pays de
Maurienne**



**Mission Locale Jeunes Pays de
Maurienne**



**Mission Locale Jeunes
Maurienne**



Mission Locale Maurienne

APPLICATION

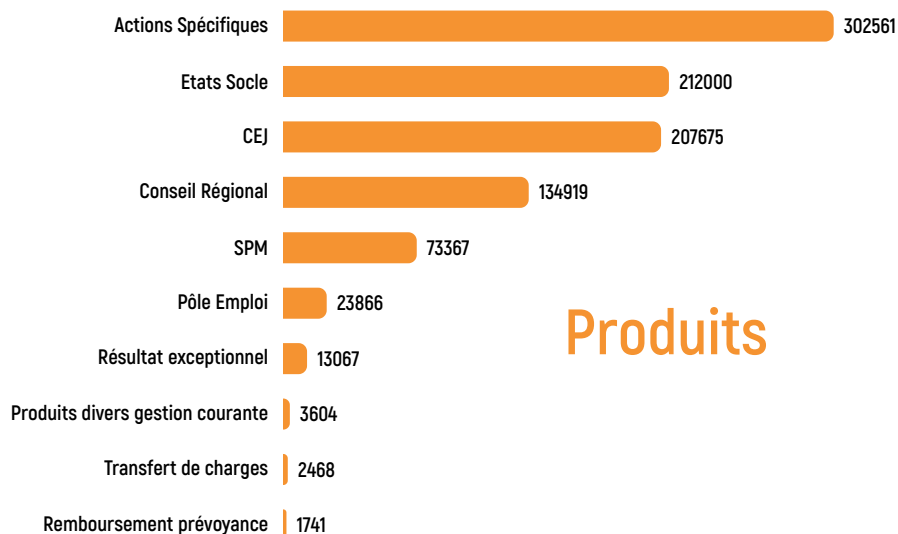


PARTENAIRES ET FINANCEURS



**Cofinancé par
l'Union européenne**

Compte de résultat



Produits

Produits	Projet associatif	Charges
975 267 €	100 491 €	874 776 €



Charges

Bilan 2023

Passif

Emprunt	44 669
Fond Associatif	159 988
Résultat	100 491
Provision pour charges	54 000
Dettes fournisseurs	10 501
Dettes fiscales et sociales	115 950
Autres dettes	9 192
Prod. Const. d'avance	12 676
Réserve	394 261
Sub. Invest. et Prov.	7 152

TOTAL PASSIF 908 880

Actif

Instal. tech. matériel, outill.	8 863
Autres immo. corporelles	107 931
TIAP & autres titres immo.	234

ACTIF IMMOBILISE 117 028

Autres créances	311 467
Disponibilités	466 169
Charges constatées d'avance	14 218

ACTIF CIRCULANT 791 853

TOTAL ACTIF 908 880

PRÉSIDENT : Jérémy TRACQ

TRÉSORIÈRE : Josyane BAZIN

EXPERT COMPTABLE : Amandine LEODICE

COMMISSAIRE AUX COMPTES : Sébastien REFFET

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE

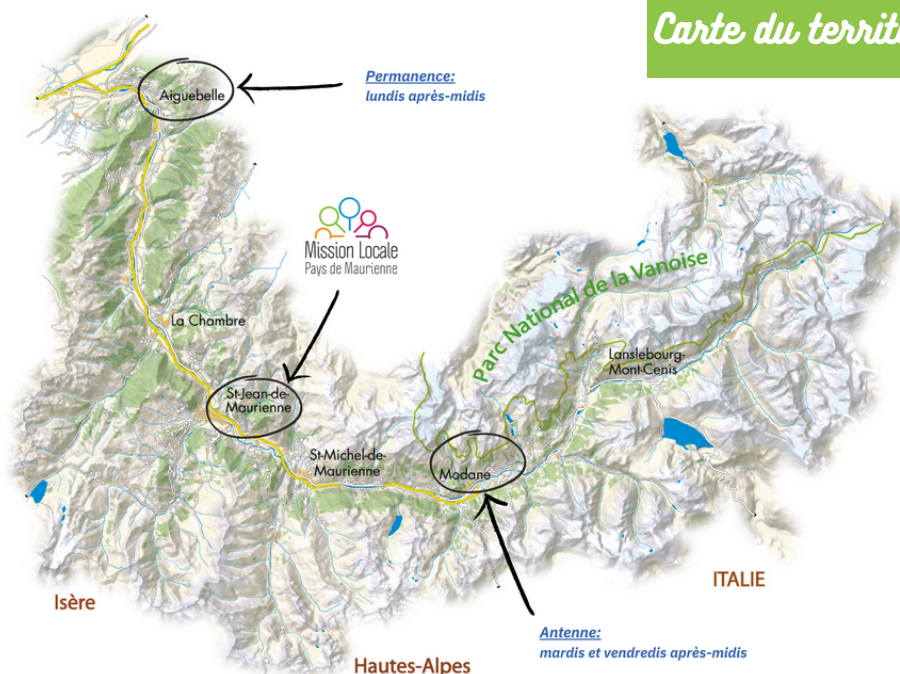


RÉPARTITION PAR GENRE

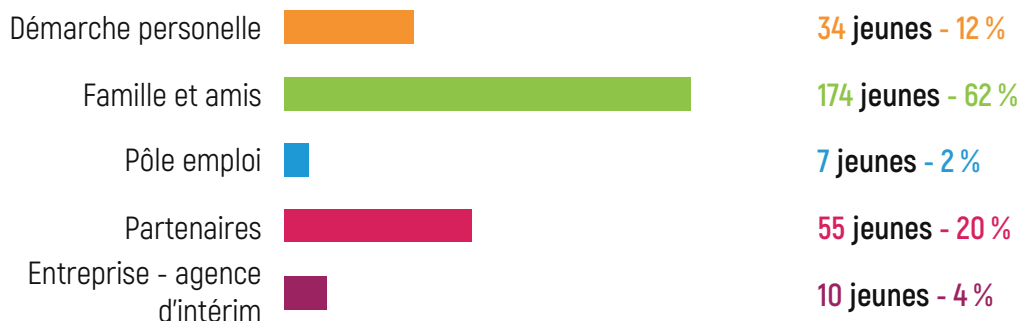
♂
53 %
438 hommes

♀
47 %
388 femmes

Carte du territoire



ORIGINE DE LA VENUE



40 %

113 femmes

55 %

de niveau V, V bis ou VI

29 %

sont titulaires du permis de conduire

63 %

sont hébergés dans leur famille

10 %

sont sans logement fixe

14 %

ont une problématique d'hébergement

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

241

jeunes

en PACEA
(parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

14

jeunes

en situation de handicap RQTH

120

jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

11

jeunes

en PPAE
(Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

16

jeunes

en parrainage

10

jeunes

en accompagnement jeune sous main de justice milieu ouvert / fermé

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 16 329 ÉVÉNEMENTS POUR 826 JEUNES *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	8 328
Ateliers collectifs	143
Entretiens partenaires et visites	653
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	7 205

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Situations des jeunes démarrées dans l'année

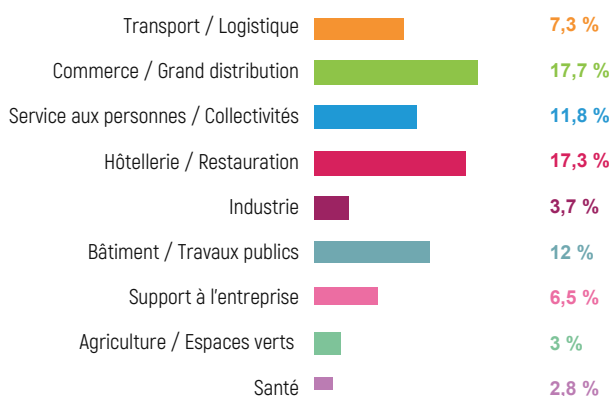
551

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2023

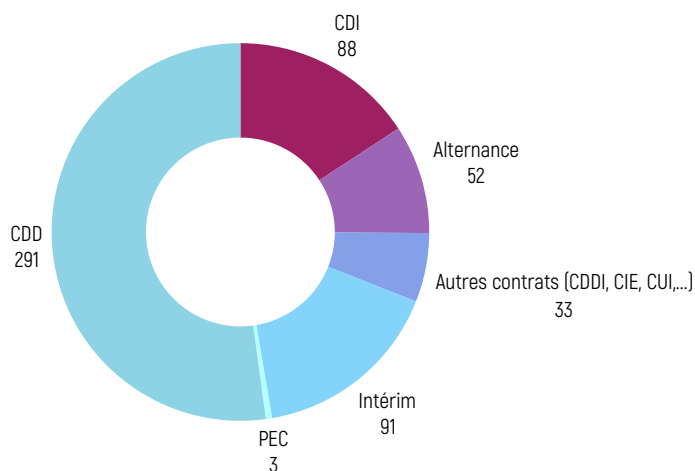
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	508	331
Alternance	52	52
Formation	56	52
Immersion en entreprise	145	93
Service Civique	6	6
Autre	21	17

CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



AIDES FINANCIÈRES

194 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 70 896 €

226 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 47 556 €

53 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJ) pour un montant de 10 196 €

1 jeunes ont bénéficié des chèques mobilité régionaux pour un montant de 30 €

Zoom sur quelques projets

PROGRAMME EMILE



Le dispositif EMILE a pour ambition d'accompagner à la mobilité des personnes en situation d'insertion professionnelle et de mal-logement en IDF en vue de les aider à trouver un emploi et un logement dans un nouveau territoire d'accueil.
Le programme porté par la DIHAL – Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement
9 territoires impliqués dont la Maurienne depuis mai 2022.

La Maurienne est donc territoire d'accueil et la MLJ opérateur aval. Nous sommes chargé :
D'identifier les besoins en emploi du territoire d'accueil
De mettre en adéquation les besoins en emploi sur le territoire d'accueil avec les compétences et profils des candidats
D'animer un réseau de proximité avec les acteurs locaux de l'emploi ou de la formation professionnelle
De coordonner et organiser les immersions
De préparer et accueillir à l'arrivée sur le territoire (dont le volet logement)
D'accompagner la personne arrivée sur le territoire (social, emploi, sport, culture, santé, scolarité, formation ...)

En 2023, Christel HENRY (Conseillère en insertion professionnelle, chargée d'accompagnement vers et dans l'emploi) et Sophie ROSSI (Conseillère en insertion sociale et professionnelle, chargée de l'accompagnement sociale) ont reçu 15 personnes en immersion. 7 ses ont installées sur notre territoire.
Une expérimentation avec le département du Rhône et la métropole de Lyon en tant que territoire de départ, a débuté en octobre 2023.



LA MISSION DES CLAUSES SOCIALES

Les heures réalisées en 2023 :

123 778,33 h (soit 69 ETP) sur 22 chantiers

Les donneurs d'ordre :

MOA TELT / 5 chantiers : 107590 h (60 ETP)

MOA SNCF R / 7 chantiers : 9221 h (5 ETP)

Collectivités : 6437 h 1 chantiers DGC : 248 h

7 chantiers hors DGC : 6189 h (3,5 ETP)

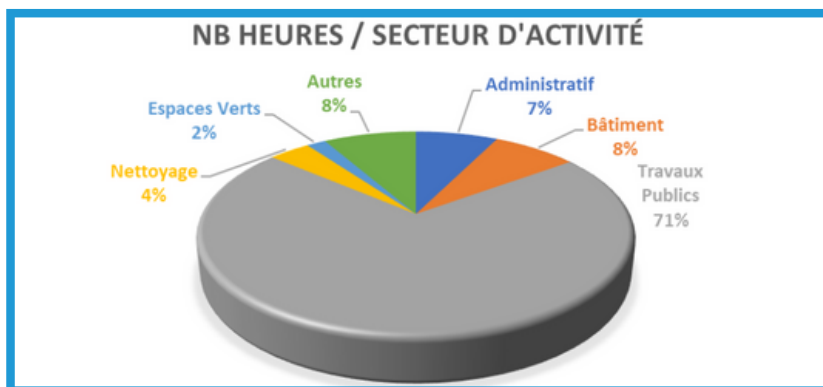
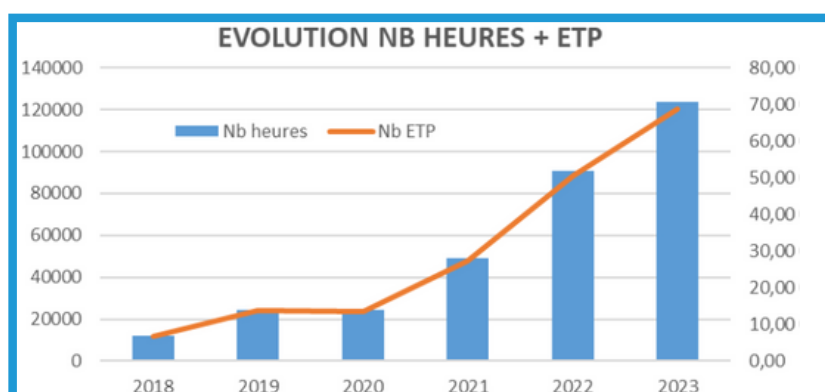
OPAC / 2 chantiers : 530 h

Profil des bénéficiaires :

Les bénéficiaires : 199 personnes dont 21 Femmes (10%)

122 Maurienne ; 28 Savoie ; 23 AURA ; 26 autres départements

En 6 ans, le nombre d'heures et le nombre de salariées ont été multipliés par 10 !



Zoom sur quelques projets

LE MODULE CEJ POUR LES JEUNES TRÈS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

Expérimentation en août, septembre et octobre d'un CEJ de 3 mois qui s'adresse à un public très éloigné de l'emploi (Demandeurs d'asile, mineurs,...)

Objectif = découvrir et mieux comprendre le monde du travail en France et sur notre territoire. Contenu = 6 séances en collectif + 2 périodes de stage en entreprise (PMSMP)

Exemples de séance :

1^{ère} séance : Faire connaissance avec le monde du travail (Parler et un peu écrire) Objectif de cette première expérience : Permettre aux participants de faire connaissance et faire une introduction sur ce qu'une entreprise va demander.

2^{ème} séance : Faire connaissance de notre territoire économique

3^{ème} séance : Réfléchir sur une expérience positive

En 2023, 2 modules ont été mis en place pour un total de 21 jeunes.

L'équipe CEJ a dû fournir un travail intense, faire preuve d'innovation et de créativité pour pouvoir proposer des ateliers et un suivi de stage performant à un public nouveau, souvent fragile et non francophone.



FORUM DE L'ALTERNANCE

Un incontournable !

En 2023, 23 Organismes de formation, 21 entreprises, Pôle Emploi, Action Logement et l'association Form Toit ont répondu présents. Nous avons accueilli et orienté 64 visiteurs.



L'Alternance permet de développer les compétences et de donner les meilleures chances de réussite à l'intégration professionnelle. Grâce à toutes les formules en alternance on peut se former tout en occupant un emploi. Votre conseiller aide à choisir le dispositif le plus adéquat, en fonction du statut, de l'expérience professionnelle, des acquis et des projets du jeune. Il sera aussi un soutien pour la recherche d'un employeur.

Zoom sur quelques projets

SORTIES NATURES

Dans le cadre du projet : Prévention, identification, traitement de la santé mentale des jeunes, suite au contexte sanitaire sur la Maurienne, zone rurale éloignée (co-financé par l'ARS, le Département Cohésion Sociale et la MLJ) nous proposons des sorties nature en lien avec la découverte de métiers et les animaux.

En 2023, 2 sorties : sortie montagne pour l'instant Beaufort = découverte des métiers de l'agriculture (6 jeunes) Sortie montagne Luge et rencontre avec les professionnels de stations de ski (remontées mécanique, restaurateur et centre de loisir/crèche) 6 jeunes.

2 sorties en lien avec les animaux : 2 cani-randos (rencontre avec une mushers qui est une jeune accompagnée par la MLJ + randonnées avec des chiens de traineaux) 12 jeunes ont participé.



Perspectives pour 2024

LABELLISATION

Le réseau national des Missions Locales est engagé dans une démarche de labellisation. Cette labellisation vise à inscrire les 436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels.

Notre MLJ porte l'ambition d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, ancré dans la réalité sociale et économique de notre territoire, et à l'écoute des besoins des jeunes.

La démarche de labellisation constitue une opportunité de se réinterroger et de renforcer notre positionnement sur notre territoire. Elle permet d'actualiser notre projet associatif, de réaffirmer notre contribution aux politiques publiques, de développer nos partenariats, d'enrichir notre offre de service et de valoriser nos pratiques professionnelles.

PARTENARIAT

Création de nouveaux partenariats autour du bien-être, de la confiance en soi, de la remobilisation et de la motivation de notre public jeune. Volonté de mettre en place des modules d'ateliers et des suivis individuels (diagnostic, accompagnement, coaching)

FORMATION DES PROFESSIONNELS(ELLES)

L'évolution des métiers, des pratiques, une complexification des situations de notre public jeune et des démarches rend primordiale la formation des professionnelles. C'est pourquoi un plan de formation sera enrichie en 2024, pour un meilleur accompagnement du public mais également pour mieux travailler ensemble, en équipe.

COMMUNICATION/QUI SOMMES NOUS ?

Objectif = faire connaître nos missions, nos actions au plus grand nombre (jeunes, parents, élus, partenaires sociaux, employeurs)

Actions prévues en 2024 = spot radios, communication sur les réseaux sociaux, interventions auprès des élus et des partenaires locaux, rencontres avec des employeurs, mise en place de forum et job dating en collaboration avec France Travail

PROVOQUER DES RENCONTRES JEUNES/MILIEU DU TRAVAIL

Objectif = faire découvrir des métiers, rendre visibles un maximum d'entreprises à tous les jeunes

Actions = visites d'entreprises, présentation de nos dispositifs d'accompagnement à notre réseau d'entreprises, stages en immersion, rencontres directes en collectif ou en individuel, job datings en collaboration avec France Travail

Rapport d'activité 2023

Mission Locale Jeunes Pays de Maurienne